

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П. МОЛОДЕЖНЫЙ"**

249255, Россия, Калужская область,
Мещовский район, пос.
Молодежный, ул. Юбилейная дом 3

Тел. 8(919)036-03-38
Эл. почта:
voroshi40418003@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:
председатель профкома
МКОУ «СОШ п. Молодёжный

_____ Ю.Ю Ионина

УТВЕРЖДЕНО:
директор МКОУ «СОШ п. Молодёжный»

_____ А.П. Колосов

Приказ № 37-ОД от 01.09.2020 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МКОУ "Средняя общеобразовательная школа п. Молодежный"

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МКОУ "Средняя общеобразовательная школа п. Молодежный" разработано в соответствии с Законом Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работникам образовательных учреждений» (от 07.05.2008 года № 428-ОЗ), Законом КО «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений» 27.12.2013 № 527 ОЗ, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом № 348 от 22.03.2018 года «Об утверждении порядка, условий выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования», Уставом школы и в целях установления выплат стимулирующего характера работникам, с целью повышения мотивации качественного труда работников, их поощрения за результаты труда, повышения исполнительской дисциплины, развития творческой активности и инициативы, повышения качества образовательных услуг.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего образования;
- показатели оценки деятельности работников образовательной организации, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;
- условия премирования и установления поощрительных выплат работникам образовательной организации, размер премий и поощрительных выплат.

1.3. Размер выплат стимулирующего характера составляет 22%-40% от фонда оплаты труда на 1 сентября учебного года. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается как в конкретной сумме, так и в процентном отношении.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам образовательной организации включает в себя выплаты:

- за сложность и напряженность выполняемой работы
- премии по результатам труда
- отдельным категориям работников
- поощрительные выплаты
- материальная помощь
- компенсационные выплаты

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств фонда стимулирования, на основании приказа директора МКОУ "Основная общеобразовательная школа п. Молодёжный", носящего индивидуальный характер, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2. Порядок установления доплат, премий и поощрительных выплат

2.1. Установление доплат, премий и поощрительных выплат работникам образовательной организации осуществляется приказом директора МКОУ "Средняя общеобразовательная школа п. Молодёжный", носящим индивидуальный характер, по решению комиссии по стимулированию работников образовательного учреждения, создаваемой директором (далее - Комиссия). Состав Комиссии, регламент ее работы утверждаются ежегодно до 1 сентября текущего года приказом директора. В состав комиссии должен быть включен:

- директор школы,
- председатель первичной профсоюзной организации работников образования,
- заместитель директора по учебной работе,
- заместитель директора по воспитательной работе,
- два представителя трудового коллектива.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер доплат, премий и поощрительных выплат работникам образовательного учреждения и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третьих от установленного числа членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Премирование работников образовательной организации производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной заместителями по учебной и воспитательной работе образовательной организацией, в соответствии с данным Положением.

2.4. Премирование работников образовательной организации может осуществляться на основании ходатайства органа государственного-общественного управления, представительного органа работников данной организации или члена Комиссии.

	• Выполнение обязанностей младшего воспитателя	До 5000 рублей
13	За ведение отчетности по питанию обучающихся	До 3000 рублей
14	За организацию школьного питания (доставка, хранение и выдача продуктов)	До 4000 рублей
15	За выполнение обязанностей уполномоченного по правам участников образовательного процесса	До 2000 рублей
16	За сложность работы с детьми дошкольного возраста (2,3 и более возрастов)	До 10000 рублей
17	За организацию с обучающимися краеведческой работы	До 2000 рублей
18	За организацию с обучающимися экологической работы	До 2000 рублей
19	За организацию выпуска школьной газеты	До 2000 рублей

3.2. Компенсационные выплаты

- сторожам за работу в ночное время – 40% за каждый час работы.
- по решению комиссии, по независимой оценке, аттестации рабочих мест не менее 4%
- работа в выходные и праздничные дни оплачивается в соответствии с действующим законодательством

4. Премирование, поощрительные выплаты

4.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику образовательной организации за особые достижения или заслуги в области образования, конкретные результаты работы с учётом требований п.2.1. настоящего Положения.

4.2. Премирование работников образовательной организации производится:

4.2.1. По результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

4.2.2. Ежемесячно по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей пункта 4.4 настоящего Положения.

4.3. Размер премии работника по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Комиссией в соответствии с требованиями пункта 2.1. настоящего Положения.

4.4. Условиями премирования работников образовательной организации по итогам работы являются:

п/п	Критерии для премирования	Размер премии в рублях
1	Достижение обучающимися высоких показателей в обучении в сравнении предыдущим периодом, стабильность и рост	До 5000 рублей

	качества обученности по итогам четверти, полугодия и учебного года	
2	Подготовка победителей, призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня: Олимпиады: Школьного Районного Областного Всероссийского Конкурсы: Школьного Районного Областного Всероссийского	До 2000 рублей До 3000 рублей До 5000 рублей До 10000 рублей До 2000 рублей До 3000 рублей До 5000 рублей До 10000 рублей
3	Участие в интернет (онлайн) конкурсах различного уровня Районного Областного Всероссийского	До 1000 рублей До 2000 рублей До 3000 рублей
4	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	До 1000 рублей
5	Участие команды обучающихся в мероприятиях, конкурсах и олимпиадах различного уровня: Школьного Районного областного	До 2000 рублей До 3000 рублей До 5000 рублей
6	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий высокого качества на различных уровнях: Школьного Районного Областного	До 3000 рублей До 4000 рублей До 5000 рублей
7	Участие педагогов в методической работе на различном уровне (конференции, семинары, методические объединения) школьного	До 500 рублей
8	Участие и результативность педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: Районного: участие Призовое место Областного: участие Призовое место	До 5000 рублей До 10000 рублей до 10000 рублей до 15000 рублей
9	Эффективное взаимодействие и систематическая работа с родителями обучающихся (посещение семей, проведение бесед, лекций, выпуск школьных газет и альманахов и т.п.)	До 3000 рублей
10	Пропаганда здорового образа жизни, проведение оздоровительных лагерей, походов, организация туристических слетов, экскурсий и Т.П.	До 7000 рублей
11	За результаты муниципальных и региональных мониторингов, давших качество подготовки обучающихся более 50 %.	До 3000 рублей
12	Высокое качество результатов промежуточной аттестации по предмету (по итогам года) более 50 %.	До 3000 рублей
13	Высокое качество результатов итоговой аттестации по предмету в выпускных классах (1 раз в год) более 50%.	До 3000 рублей
14	Позитивная динамика в оценке отдельного обучающегося	До 3000 рублей
15	Проведение предметных, тематических недель.	До 3000 рублей

16	За работу по индивидуальным программам (особоодаренные, обучение на дому, дети с ОВЗ, экстернат, ведение второго иностранного языка)	250 рублей 1 час
17	За проведение дополнительных занятий со слабоуспевающими	250 рублей 1 час
18	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских индивидуальных программ обучения, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов.	До 5000 рублей
19	За организацию мероприятий способствующего повышению общего культурного развития обучающихся (организация экскурсионных поездок, посещение музеев, выставок и т.п.)	До 5000 рублей
20	За внедрение комплекса ГТО, участие детей в фестивалях, конкурсах, соревнованиях.	До 3000 рублей
21	За выполнение обязанностей организатора при проведении итоговой аттестации	До 5000 рублей
22	За работу в цветниках, садово-огородные работы, обрезку деревьев и кустарников, выполнение сложных ремонтных работ, за организацию уборки школьной территории, участие в уборке школьной территории (проведение работ по благоустройству территории), прополка клумб, работа на овощниках в весенне-осенний период, озеленение территории, выращивание рассады, окашивание территории, очистка дорог, уборка снега, изготовление костюмов и декораций для общешкольных мероприятий	До 5000 рублей
23	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий на высоком уровне	До 3000 рублей
24	Участие в дистанционных уроках и мероприятиях	До 1500 рублей
25	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов)	До 5000 рублей
26	За организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	до 4000 рублей
27	за эффективное использование онлайн платформ в формате дистанционного обучения (zoom, Учи.ру, Якласс и др.)	до 4000 рублей
28	За обеспечение обратной связи с обучающимися, родителями и проведение с ними индивидуальных онлайн-консультаций	до 3000 рублей
29	Классному руководителю: За ежедневный мониторинг дистанционного обучения, установления возможных форм взаимодействия и оказание консультативной помощи участникам образовательного процесса.	до 3000 рублей
30	За оказание образовательных услуг с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагога)	до 3000 рублей
37	За эффективное выполнение методической, организационной и иных видов работ, связанных с администрированием процесса оказания образовательных и воспитательных услуг с использованием дистанционных технологий	до 3000 рублей
31	За организацию работы обучающихся на пришкольном учебно-опытном участке	До 3000 рублей
32	За организацию Всероссийских проверочных работ	До 2000 рублей
33	За организацию работы с обучающимися по озеленению территории школы	До 3000 рублей

Поощрительные выплаты работникам образовательной организации устанавливаются:

- к юбилейным датам:

Дата	Размер выплаты
50-летие со дня рождения	До 5000 рублей
55-летие со дня рождения	До 5000 рублей
60-летие со дня рождения	До 5000 рублей
65-летие со дня рождения	До 5000 рублей
70-летие со дня рождения	До 5000 рублей
75-летие со дня рождения	До 5000 рублей

- выплата к праздничным датам (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, день Победы, День народного единства) до 5000 рублей
- профессиональные праздники (День учителя) до 5000 рублей

Материальная помощь работнику может оказываться в случае:

- Увольнения работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию - 5000 рублей
- рождение ребенка у сотрудника - 5000 рублей
- свадьба сотрудника – 5000 рублей
- Выплаты, предусмотренные коллективным договором образовательного учреждения, в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникшие в результате событий техногенного и природного характера, смерть близкого родственника (родителей, супруга (супруги), детей, родных братьев (сестер)) – до 5000 рублей

При наличии у работника дисциплинарного взыскания размер премии уменьшается с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен, либо премирование сотрудника не производится.

Положение принято на заседании Педагогического совета (протокол № 1 от 28.08.2020 г.)